



譚國翹說，InfoTech 計劃按客戶實際要求，支援在職外派員工參與不同技術培訓，包括提升技術的網上培訓課程和參加技術認證考試。

在 ICT 行業，有一類專才會在不同企業執行任務，累積項目經驗，以更靈活的方式發展事業。他們是外派員工，隸屬獵頭和人才服務公司。資訊科技服務（香港）有限公司（InfoTech）是 ICT 人才招聘專家，建立專業外派服務團隊，物色各類人才加盟。

IT 甄榮康

ICT外派專才 靈活建事業

InfoTech 紮根香港近 30 年，一直致力推動本港 ICT 人力發展，公司為企業提供招聘和獵頭顧問服務之餘，亦建立龐大的外派員工團隊，派出各類 ICT 專才如應用軟件開發和技術支援人員，到客戶公司處理不同項目。

外派員工薪金較高

InfoTech 董事長譚國翹（Edwin Tam）指出，公司為各行企業提供外派員工服務，多年來建立了良好和專業的名聲。外派服務特點是能以較短時間，推薦和派出 ICT 技術人才到企業完成特定項目，助企業解決迫切的人力問題。「企業人力資源部的招聘制度和靈活性，往往跟不上技術部門的要求和職場變化。若企業無相關技術和人才，便可能無法如期完成項目，最終失去競爭優勢。而外派服務正能及時提供足夠人力，助企業應對業務所需。」

從 ICT 事業發展角度而言，人才擔任外派工作，也有不少優勢和特點。譚國翹說，外派員工由 InfoTech 直接聘用，相較企業內同一崗位，外派員工的薪金往往高於恆常編制的員工，因此高薪是吸引人才加入外派團隊重要因素之一。外派員工亦享有各項福利和培訓機會。

涉獵不同項目 履歷增亮點

此外，ICT 行業十分講求項目經驗，而外派員工經常到不同企業接觸各類 ICT 項目，增加履歷的闊度和深度。譚國翹舉例說：「若你是某銀行全職僱員，日常接觸的項目都是同一家銀行的。如你是 InfoTech 的外派員工，目前接手工作是 A 銀行客戶的貸款系統，用 Java 語言來開發。當這個項目做好，因你已具備貸款系統的經驗，便有機會再獲派到 B 銀行客戶繼續更深入地做貸款系統的工作。若你希望擴闊經歷，可以考慮轉到其它行業接觸其它的應用項目，只要客戶認可你的 Java 開發技術背景，我們也有機會給你作嘗試。」

譚國翹續說，透過各種項目，外派員工能獲取不同經驗，由於他們是受聘於 InfoTech，沒有頻密跳槽，而 InfoTech 的外派工作經驗普遍為 ICT 業界認可，是發展事業的重要投資。「外派員工同樣有晉升階梯，而且有更多機會選擇項目，以及接觸新技術學以致用，同時獲專業獵頭顧問的幫助，以規劃自身職業發展。」以往有不少案例，由於外派員工表現良好，企業客戶為留住人才，主動邀請他們加盟，成為編制內的正式員工。

InfoTech 提供專業服務之餘，亦致力促進本地人才發展。公司積極參與香港資訊科技專業認證局的 CPIT（Certified Professional IT）職業資格認證。並推出資訊科技職場導向獎學金（InfoTech Job Market Driven Scholarship），廣受電腦專業的本科生歡迎，而評審要求和準則亦切合香港 ICT 就業技術所需。

ICT 人才需求大 薪酬水漲船高

本港 ICT 人手短缺，好幾類人才格外搶手。譚國翹說，在應用軟件開發人才方面，開發人員的需求最為火熱，其中以 2 至 3 年經驗的分析程式師（Analyst Programmer）或軟件發展工程師（Software Engineer）的需求尤其殷切。目前主流技術有 Java 語言，人才須熟悉開發框架（development frameworks）如 Spring 或 Struts；手機應用 App 開發方面，仍是以 Java for Android 和 Apple Objective-C 為主。至於技術支援人才方面，系統和網路管理及支援職位的需求有增無減，目前市場對虛擬化技術（Virtualization）、儲存區域網（SAN-Storage Area Network）、雲基礎設施即服務（IaaS）的相關技術有相當需求。

譚國翹指出，社會日益重視創新科技，ICT 行業人才持續供不應求，加上部分 ICT 從業員和畢業生選擇自行創業，皆進一步推高薪酬水平。「須具 2 至 3 年經驗的職位，薪酬平均按年升幅超過 10%。」

